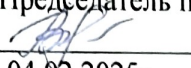
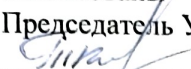
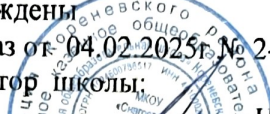


Согласованы
Председатель профсоюзного комитета

Воробьева Г.А.
04.02.2025г

Согласованы
Председатель Управляющего совета

Ткачева Н.Ш.
04.02.2025г

Рассмотрены и приняты на общем
собрании трудового коллектива
протокол от 04.02.2025г № 4

Утверждены
Приказ от 04.02.2025г № 2-7
Директор школы:

Н.Е. Назарчук



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Снагостская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

С. Снагость 2025 г.

Утверждены:
Приказом по МКОУ «Снягостская средняя
общеобразовательная школа»
от « 04 » февраля 2025г. № 2-7

**Изменения и дополнения, которые вносятся
в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Снягостская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области,
утвержденное приказом от 25.06.2018 года № 2-119/1
(далее – Положение)**

1. В разделе III пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Пункт 3 раздела IV Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Из фонда оплаты труда учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

3. Раздел V Положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работников, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

– дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей);

– выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями,

